

# Intégrer une collectivité territoriale

Les collectivités territoriales comptent dans leurs rangs un nombre croissant de personnels recrutés par voie contractuelle. À l'inverse des personnels titulaires de la fonction publique, les personnels contractuels n'ont pas suivi de formation d'intégration.

Élaborée à destination des agent-e-s contractuel-le-s de la fonction publique territoriale, cette formation vise à faciliter leur intégration dans la collectivité qu'ils viennent de rejoindre, notamment en leur présentant leur nouvel environnement professionnel et les valeurs du service public.

## Objectif global

Cette formation a pour objectif de faciliter la prise de poste des personnels recrutés par voie contractuelle et leur intégration dans la collectivité.

## Objectifs opérationnels

- Comprendre l'organisation et le fonctionnement d'une collectivité territoriale
- Appréhender le sens du service public

## Modalités pédagogiques

Cette formation s'effectue en présentiel.

## Méthode pédagogique

Cette formation alterne entre apports théoriques et exercices pratiques individuels et collectifs. Elle s'appuie sur une pédagogie qui comporte différents outils favorisant la circulation de la parole et qui permet aux participant-e-s d'être acteurs de leurs apprentissages. Le formateur sera une personne-ressource ; il adoptera une posture de facilitateur, favorisant les échanges et l'expression des compétences de chacun-e, dans un cadre bienveillant.

## Supports utilisés

Vidéoprojecteur avec diffusion d'un diaporama, tableau blanc, mises en situation

## Contenu et déroulement

Introduction

L'organisation administrative de la France

Le fonctionnement d'une commune (ou, le cas échéant, d'une intercommunalité)

La fonction publique territoriale

Les fondements du service public

Conclusion

*Le contenu de la formation sera adapté en amont de la contractualisation de la prestation.*

## Durée

De 1 à 2 journée(s)

## Public ciblé

Agent·e·s contractuel·le·s recruté·e·s pour la première fois dans une collectivité territoriale

## Participants : (taille mini et maxi du groupe)

De 6 à 15 participant·e·s

## Prérequis

Aucun

## Évaluation

- Recueil des attentes à l'entrée en formation permettant d'adapter les ressources pédagogiques et le déroulement du parcours de formation.
- Évaluation qualitative à chaud en fin de formation
- Évaluation à froid de la formation en situation de travail après 3 mois

## Validation

Un certificat de réalisation sera délivré à chaque participant·e.

## Tarifs

Sur devis