

Cap sur la seconde partie de la mandature

Les dernières élections municipales remontent à 3 ans. Et si c'était l'occasion de réaliser un bilan de mi-mandat ?

Élaborée à destination des élu·e·s des communes et des intercommunalités et comprenant notamment des exercices de mise en situation réelle, cette formation d'une journée comprend deux temps :

- Comment élaborer un bilan de mi-mandat ?
- Comment préparer la seconde partie de la mandature ?

Objectif global

Cette formation a pour objectif de vous accompagner dans la préparation de la seconde partie de la mandature.

Objectifs opérationnels

- Élaborer un bilan de mi-mandat
- Identifier les forces et les faiblesses de la première partie de la mandature
- Concevoir un plan d'action stratégique et opérationnel pour la seconde partie de la mandature

Modalités pédagogiques

Cette formation s'effectue en présentiel.

Méthode pédagogique

Cette formation alterne entre apports théoriques et exercices pratiques individuels et collectifs. Elle s'appuie sur une pédagogie qui comporte différents outils favorisant la circulation de la parole et qui permet aux participant·e·s d'être acteurs de leurs apprentissages. Le formateur sera une personne-ressource ; il adoptera une posture de facilitateur, favorisant les échanges et l'expression des compétences de chacun·e, dans un cadre bienveillant.

Supports utilisés

Vidéoprojecteur avec diffusion d'un diaporama, tableau blanc, mises en situation

Tarifs

Sur devis

Contenu et déroulement

Introduction

Élaborer un bilan de mi-mandat

- Un bilan de mi-mandat : de quoi parle-t-on ?
- Un bilan de mi-mandat : pour quoi faire ?
- Un bilan de mi-mandat : comment faire ?

Exercices pratiques

Préparer la seconde partie de la mandature

- Élaborer un plan d'action
- Quatre pistes d'amélioration : évaluation, coopération, concertation, communication

Exercices pratiques

Conclusion

Le contenu de la formation sera adapté en amont de la contractualisation de la prestation.

Durée

1 journée

Public ciblé

Élu·e·s du groupe municipal majoritaire et, le cas échéant, collaborateur·rice·s de cabinet

Participants : (taille mini et maxi du groupe)

De 7 à 19 participant·e·s

Prérequis

Aucun

Évaluation

- Recueil des attentes à l'entrée en formation permettant d'adapter les ressources pédagogiques et le déroulement du parcours de formation.
- Évaluation qualitative à chaud en fin de formation
- Évaluation à froid de la formation en situation de travail après 3 mois

Validation

Un certificat de réalisation sera délivré à chaque participant·e.